

Согласно изменениям в пенсионном законодательстве, которые вступили в силу с 1 января 2019 года, выход на пенсию для мужчин составит 65 лет, а для женщин — 60 лет. В целях смягчения новой пенсионной реформы, президентом страны было внесено предложение о дополнительных льготах и гарантиях для работников предпенсионного возраста.

Новые льготы для предпенсионеров с 2019: полный перечень льгот и гарантий для предпенсионного возраста

С 2019 года появился новый термин в законодательстве – «лица предпенсионного возраста»:

К ним причисляют всех, кто не успел выйти на пенсию по старости до 2019 года, а до назначения пенсии по новым правилам, с учетом повышения возраста, осталось ждать еще пять лет.

Конечно, большую часть лиц предпенсионного возраста составят те, кто достиг «старого» пенсионного возраста (60-летние мужчины и 55-летние женщины).

На какие льготы они вправе будут рассчитывать с 2019 года:

1. Дополнительный оплачиваемый отпуск на работе

С 2019 года вводится в действие новая статья в Трудовом кодексе (185.1), которая обязывает работодателя один раз в год предоставить работнику предпенсионного возраста дополнительный оплачиваемый отпуск сроком до 2-х рабочих дней – для прохождения диспансеризации.

Аналогичное право получают и те работники, которым уже назначена пенсия. Отпуск будет предоставляться по заявлению работника, но даты его предварительно нужно согласовывать с руководством.

2. Усиленные гарантии сохранения рабочего места

Уголовный кодекс также дополняется со следующего года новой статьей (144.1) – необоснованное увольнение работника по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно отказ в трудоустройстве работника предпенсионного возраста по тем же основаниям.

За возрастную дискриминацию работодателю будет грозить высокий штраф (до 200 тысяч рублей) или обязательные работы (сроком до 360 часов). Сможет ли работодатель расторгнуть трудовой договор с «предпенсионером» по другим основаниям – по сокращению штата или за прогул, например?

Конечно, закон этого не запрещает. Однако если работник докажет, что фактической причиной увольнения стало желание работодателя избавиться от «возрастного» работника, суд не только восстановит его на работе, но и привлечет руководителя к уголовной ответственности.

Понятно, что работодатель лишней раз подумает, прежде чем уволить такого работника. И, как следствие, это осложнит «предпенсионерам» возможность трудоустроиться: работодатели будут опасаться принимать их на работу.

А грамотно отказать в заключении трудового договора всегда можно – сославшись на недостаточную квалификацию работника.

3. Сохранение федеральных льгот, которые раньше предоставлялись при назначении пенсии по старости

За лицами, которые достигли «старого» пенсионного возраста (60/55 лет), сохраняются федеральные льготы: освобождение от имущественного налога на один объект недвижимости (квартира, дом, гараж, хозпостройка),

вычет по земельному налогу (на 6 соток),

признание права на получение алиментов от взрослых детей и включение в круг обязательных наследников (законопроекты находятся в стадии принятия).

4. Дополнительные льготы на уровне региона

Лицам предпенсионного возраста региональные власти предоставляют также свои меры социальной поддержки со следующего года. Перечень их зависит от финансовых возможностей каждого региона.

Один из самых широких списков льгот принят в Москве – граждане предпенсионного возраста смогут пользоваться:

бесплатным проездом на городском транспорте и пригородных электричках,

бесплатными путевками в санаторий (для неработающих граждан),

бесплатным обеспечением зубными протезами (кроме изготовленных из металлокерамики и драгоценных металлов).

Ветераны труда получат все положенные им льготы по достижении предпенсионного возраста.

Кроме того, москвичи, достигшие 50-летнего возраста:

будут получать адресную материальную помощь при наступлении тяжелой жизненной ситуации,

получат право на бесплатное медицинское обследование по программе ОМС,

смогут пройти бесплатные курсы профессиональной переподготовки.

Полный перечень льгот в своем регионе можно узнать, обратившись в местное отделение социальной защиты населения.